

## Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) Afspraken PVGE Son en Breugel e.o. 2023

### 1. Goed bestuur

Als bestuurder wil je het beste voor de vereniging. Besturen doe je daarom naar eer en geweten. Als bestuur hebben wij de volgende stappen en/of beslissingen genomen om te voldoen aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen.

- Wij hebben afgesproken dat alle bestuursleden zullen handelen in het belang van de vereniging. Dat betekent dat wij zullen handelen als bestuurder en niet als privé-persoon, zowel intern (binnen de vereniging) als extern (in relatie met derden).
- Bij aankopen stellen wij het belang van de vereniging voorop. In situaties die van belang zijn voor de vereniging, handelen wij niet op basis van onze persoonlijke voorkeur maar op basis van wat goed is voor de vereniging.
- Wij spreken af dat wij integer en transparant handelen. Dat betekent: oog hebben voor het verenigingsbelang en inzicht willen geven in beslissingen. Wij zullen de belangrijkste beslissingen publiceren op een wijze dat de leden kunnen zien hoe en welke besluiten zijn genomen.
- Er is een goede regeling voor onze verenigingsfinanciën. Wij gaan bewust om met uitgaven van het verenigingsgeld en zullen dat zoveel mogelijk gebruiken voor het bereiken van de afgesproken doelen.
- Behalve de penningmeester heeft tenminste één ander bestuurslid ook altijd inzicht in de actuele financiële stand van zaken.
- Wij streven actief naar het tegengaan van fraude en onenigheid doordat wij goede procedures en afspraken hebben gemaakt. Wij hebben geregeld bestuursbijeenkomsten, stellen daarbij een agenda op en notuleren de belangrijkste genomen besluiten. Wij leggen vast wie bij de bestuursvergaderingen aan- en afwezig zijn. Afspraken worden helder en eenduidig geformuleerd. De verslagen worden bewaard.
- Wij evalueren de gemaakte afspraken regelmatig op relevantie (tenminste een keer per maand). Zo nodig passen wij de afspraken aan.

### 2. Aansprakelijkheid van bestuursleden

Binnen onze vereniging maken wij de volgende afspraken.

#### Voor huidige bestuursleden

Wij spreken af dat bestuurders als volgt handelen:

- We blijven bij uitvoering van de bestuurstaken binnen onze bevoegdheden.
- We handelen volgens de wet, statuten en eventuele bestuursreglementen.
- We houden ons aan de afspraken zoals neergelegd in hoofdstuk 1 met betrekking tot "Goed Bestuur".
- We bespreken jaarlijks met de leden de financiële toestand van de vereniging.
- We voorkomen dat sprake is van tegenstrijdige belangen.
- We gaan geen overeenkomsten aan die de vereniging niet kan nakomen.
- We zorgen ervoor dat de vereniging voldoet aan relevante wetten, zoals de AVG.

#### Voor nieuwe bestuursleden

We zorgen ervoor dat nieuwe bestuursleden goed worden geïnformeerd over:

- De financiële toestand van de vereniging
- De andere bestuursleden en de bevoegdheden die zij hebben
- De (onderlinge) werkafspraken
- De verplichtingen die het bestuur heeft op basis van de statuten of het huishoudelijk reglement
- De afgesloten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering met voldoende dekking
- Na 3 tot 6 maanden na toetreding tot het bestuur evalueren we met nieuwe bestuursleden.

#### Voor aftredende bestuursleden

Bij het neerleggen van een bestuursfunctie regelen wij de volgende zaken:

- Het neerleggen van de bestuursfunctie wordt duidelijk vastgelegd.
- Uitschrijving bij de Kamer van Koophandel.
- Een goede overdracht naar de nieuwe bestuurder(s).
- Vastlegging van de afspraken.

### **3. Tegenstrijdig belang**

Als bestuur spreken wij het volgende af over tegenstrijdig belang.

- Een bestuurslid meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang direct bij de overige bestuursleden.
- Het bestuurslid deelt alle relevante informatie over het (potentieel) tegenstrijdig belang.
- Bij een tegenstrijdig belang zal het bestuurslid niet deelnemen aan de overleggen en besluitvorming bij het onderwerp waar sprake is van het (potentieel) tegenstrijdig belang.
- Als alle bestuursleden een tegenstrijdig belang hebben, of omdat een quorum (minimaal aantal vereiste stemmen) of verstrekte/volstrekke meerderheid bij de stemming niet wordt gehaald omdat één of meerdere bestuursleden een tegenstrijdig belang heeft, zal het bestuur de beslissing doorverwijzen naar de Algemene Ledenvergadering.
- Als een (potentieel) tegenstrijdig belang merken wij als bestuur in ieder geval aan: het aangaan van een overeenkomst met een geldelijk belang tussen de vereniging enerzijds en de bestuurder en/of relaties van de bestuurder anderzijds.

### **4. Afwezigheid van één of meer bestuursleden**

Wij hebben als bestuur het volgende afgesproken.

- Als sprake is van (tijdelijke) afwezigheid van een bestuurder, dient het betreffende bestuurslid dit direct te melden bij de overige bestuursleden.
- Bij belet en ontstentenis van één bestuurder (niet zijnde de enige bestuurder) of meerdere bestuurders zijn de overige bestuurders belast met het bestuur van de organisatie.
- Bij belet en ontstentenis van alle bestuurders is de Algemene Ledenvergadering bevoegd om één of meerdere personen aan te wijzen om tijdelijk in het bestuur van de organisatie te voorzien.
- Het bestuur handelt zoals opgenomen in de statuten.
- Als het aantal bestuursleden onvoldoende is om een besluit te nemen zal een stemming plaatsvinden in de Algemene Ledenvergadering.

#### **Vastgesteld door het**

#### **Bestuur van PVGE Son en Breugel e.o. in zijn vergadering van 5 juni 2023:**

Jac Wismans, voorzitter, tevens bestuurslid Belangenbehartiging a.i.

Jos van der Hamsvoort, penningmeester

Gerry Henselmans, secretaris

Annelies van de Laar, bestuurslid Clubcoördinatie

Marjorie de Pee, bestuurslid Evenementen en Reizen

Thijs Wijnakker, bestuurslid PR en Communicatie.