

PVGE-Best organiseert ontmoetingen in evenementen, club activiteiten en trajecten met en tussen mensen. In deze gedragscode beschrijven we wat PVGE-Best belangrijk vindt in deze contacten, in het bijzonder in de omgang met mensen. Daarmee willen we bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor alle betrokkenen en het voorkómen van ongewenst gedrag.

Alle leden/vrijwilligers die binnen de PVGE-Best willen deelnemen en helpen ondersteunen als vrijwilliger en als groepenbegeleider (clubcoach), worden gewezen op onderstaande gedragscode en wordt verwacht dat zij volgens deze gedragscode handelen (deze gedragscode wordt bovendien opgenomen in ons huishoudelijk reglement).

## **Wat PVGE-Best belangrijk vindt in de ontmoeting tussen mensen**

Dat mensen in gezamenlijkheid met elkaar bezig zijn in evenementen, club activiteiten of projecten en daarbij elkaar helpen is prachtig en waardevol. Tegelijk is helpen en samen iets doen ook breekbaar omdat het mensen (vaak onbedoeld) in een afhankelijke positie kan plaatsen. Daarom zijn behalve 'omzien naar elkaar' ook gelijkwaardigheid, respect en wederkerigheid de waarden waarop PVGE-Best haar handelen baseert. Zorgvuldig omgaan met de integriteit van de ander en met de gegevens, spullen en privacy van degenen waarmee we samenwerken of die we helpen, hoort hier vanzelfsprekend bij.

## **De gedragsregels voor PVGE-Best leden**

- Je respecteert de privacy van een lid, je verstrekt geen informatie over een lid buiten PVGE-Best. Je schendt geen vertrouwelijkheid van informatie.
- Je zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt. Schept een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen en -eisen. Je draagt bij aan een sfeer waarin iedereen zichzelf kan zijn en het gevoel heeft erbij te horen, helpt elkaar en draagt je steentje bij.
- Je dringt niet verder door in het privéleven van de mede PVGE leden, dan nodig is voor de aard van het contact dat je aangaat.
- Je neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de vereniging. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
- Je gaat met respect om met de collega leden en met de ruimtes waarin de leden zich bevinden. Tast niemand in zijn waarde aan. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- Je bent een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de vereniging in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoudt je van grievende en/of beledigende opmerkingen. Je bent binnen de vereniging niet onder invloed van alcohol of andere verdovende middelen.
- Je bent eerlijk en neemt jouw verantwoordelijkheid. Jouw collega's kunnen op je rekenen. Je doet wat je zegt. Je bent open en oprecht.
- Afspraak is afspraak. Afspraken maak je samen, je neemt je verantwoordelijkheid en durft nee te zeggen. Je communiceert duidelijk en direct (met de juiste persoon). Je verifieert of je begrepen wordt. Je komt op tijd; maar als je vertraagd bent meld je je
- Je gebruikt je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt je van elke vorm van (machts-)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik.
- Je onthoudt je van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van medeleden. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen jou en degene die je ontmoet, zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als grensoverschrijdend gedrag.
- Je raakt medeleden niet op zodanige wijze aan dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden. Indien je gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is het goed dit bespreekbaar te maken en waar nodig hiervan melding te maken bij de club coach of evenementen begeleider.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan het PVGE-Best bestuur of een onafhankelijke deskundige oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Problemen en conflicten lossen we vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor elkaar, onze materialen en omgeving samen op. We bespreken deze eerst met de direct betrokkene en lossen deze op in overleg met vrijwilligers, coaches/begeleiders en het bestuur.

### **Veiligheid voor vrijwilligers en (vrijwillige) medewerkers**

Het kan ook andersom. Als (vrijwillig) PVGE-lid en als vrijwilliger kom je soms in situaties terecht waarin sprake kan zijn van agressie / intimidatie (ook met betrekking tot enige vorm van dementie) en grensoverschrijdend gedrag, etc. door de hulpontvangers. Daarom schatten we aan de voorkant, samen met de coach of begeleider van de activiteit, op basis van onze ervaring heel goed in wat de risico's (kunnen) zijn en treffen we maatregelen aan de voorkant om problemen te voorkomen. Dit is maatwerk en doen we in nauw contact met alle betrokkenen.

Kom je als vrijwilliger onverhoopt toch in een situatie terecht waarin dit speelt, neem dan altijd contact op met een medelid, coach, begeleider of bestuurslid van PVGE-Best, dan kijken we samen wat we kunnen doen.

### **Vertrouwenspersoon**

Bij klachten in de zin van deze gedragsregels, met uitzondering van seksuele intimidatie, bestaat er voor de betrokken partijen de mogelijkheid om het in voorkomende gevallen met een vertrouwenspersoon<sup>1</sup> te bespreken.

### **Sancties:**

De sancties bestaan in oplopende zwaarte bij herhaling uit:

1. Waarschuwing/berisping
2. Het voor kortere of langere tijd uitsluiten van deelneming aan verenigingsactiviteiten
3. Royement

Afhankelijk van de aard en zwaarte kan het bestuur afwijken van deze escalatieprocedure.

---

<sup>1</sup> Voor het indienen van klachten draagt het bestuur zorg voor een vertrouwenspersoon binnen de PVGE Best. De ALV heeft het bestuur maximaal een jaar gegeven om zo'n persoon aan te stellen. In de gedragscode dient de vertrouwenspersoon in functie te worden opgevoerd, in de voorloper op de website zal in 2023 de opmerking opgenomen moeten worden dat in het jaar een vertrouwenspersoon zal worden aangesteld, bij aanstelling gemeld op de website en vooraf aan die aanstelling kunnen klachten ingediend worden bij leden van het bestuur.