

PVGE-Best organiseert ontmoetingen in evenementen, club activiteiten en trajecten met en tussen mensen. In deze gedragscode beschrijven we wat PVGE-Best belangrijk vindt in deze contacten, in het bijzonder in de omgang met mensen die hulp nodig kunnen hebben en of die kwetsbaar zijn. Daarmee willen we bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor alle betrokkenen en het voorkómen van ongewenst gedrag.

Alle leden/vrijwilligers die binnen de PVGE-Best willen deelnemen en helpen ondersteunen als vrijwilliger en als groepenbegeleider, worden gewezen op onderstaande gedragscode en zij dienen conform deze gedragscode te handelen (vanaf 1 september 2022 wordt deze gedragscode bovendien opgenomen in ons huishoudelijk reglement).

Wat PVGE-Best belangrijk vindt in de ontmoeting tussen mensen

Dat mensen in gezamenlijkheid met elkaar bezig zijn in evenementen, club activiteiten of projecten en daarbij elkaar helpen is prachtig en waardevol. Tegelijk is helpen en samen iets doen ook breekbaar omdat het mensen (vaak onbedoeld) in een afhankelijke positie kan plaatsen. Daarom zijn behalve 'omzien naar elkaar' ook gelijkwaardigheid, respect en wederkerigheid de waarden waarop PVGE-Best haar handelen baseert. Zorgvuldig omgaan met de integriteit van de ander en met de gegevens, spullen en privacy van degenen waarmee we samenwerken of die we helpen, hoort hier vanzelfsprekend bij.

De gedragsregels voor PVGE-Best leden

- Je respecteert de privacy van een lid, je verstrekt geen informatie over een lid buiten PVGE-Best. Je schendt geen vertrouwelijkheid van informatie.
- Je zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt. Schept een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt je aan de veiligheidsnormen en -eisen. Je draagt bij aan een sfeer waarin iedereen zichzelf kan zijn en het gevoel heeft erbij te horen, helpt elkaar en draagt je steentje bij.
- Je dringt niet verder door in het privéleven van de mede PVGE leden, dan nodig is voor de aard van het contact dat je aangaat.
- Je neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de vereniging. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
- Je gaat met respect om met de collega leden en met de ruimtes waarin de leden zich bevinden. Tast niemand in zijn waarde aan. Onthoudt je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- Je bent een voorbeeld voor anderen en onthoudt je van gedragingen en uitlatingen waardoor de vereniging in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoudt je van grievende en/ of beledigende opmerkingen. Je bent binnen de vereniging niet onder invloed van alcohol of andere verdovende middelen.
- Je bent eerlijk en neemt jouw verantwoordelijkheid. Jouw collega's kunnen op je rekenen. Je doet wat je zegt. Je bent open en oprecht.
- Afspraak is afspraak. Afspraken maak je samen, je neemt je verantwoordelijkheid en durft nee te zeggen. Je communiceert duidelijk en direct (met de juiste persoon). Je Verifieert of je begrepen wordt. Je komt op tijd; maar als je vertraagd bent meld je je
- Je gebruikt je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt je van elke vorm van (machts) misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik.

- Je onthoudt je van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van medeleden. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen jou en degene die je ontmoet, zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als grensoverschrijdend gedrag.
- Je raakt medeleden niet op zodanige wijze aan dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- Indien je gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, ben je verplicht hiervan melding te maken bij de club coach of evenementen begeleider.

Problemen en conflicten lossen we vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor elkaar, onze materialen en omgeving samen op. We bespreken deze eerst met de direct betrokkene en lossen deze op in overleg met vrijwilligers, coaches/begeleiders en het bestuur.

Omschrijving grensoverschrijdend gedrag, procedure en sanctiebeleid

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: elke vorm van (seksueel) gedrag of toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (zoals vrijwilliger-hulpontvanger); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, worden afgekeurd. Indien na hoor en wederhoor grensoverschrijdend gedrag bewezen wordt geacht, kan het betreffende lid door het bestuur uitgesloten worden van ontmoetingen met mensen in kwetsbare posities.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan het PVGE-Best bestuur of een onafhankelijke deskundige oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Veiligheid voor vrijwilligers en (vrijwillige) medewerkers

Het kan ook andersom. Als (vrijwillige) pvge-lid en als vrijwilliger kom je soms in situaties terecht waarin sprake kan zijn van agressie / intimidatie (ook met betrekking tot enige vorm van dementie) en grensoverschrijdend gedrag, etc. door de hulpontvangers. Daarom schatten we aan de voorkant, samen met de coach of begeleider van de activiteit, op basis van onze ervaring heel goed in wat de risico's (kunnen) zijn en treffen we maatregelen aan de voorkant om problemen te voorkomen. Dit is maatwerk en doen we in nauw contact met alle betrokkenen.

Kom je als vrijwilliger onverhoopt toch in een situatie terecht waarin dit speelt, neem dan altijd contact op met een medelid, coach, begeleider of bestuurslid van PVGE-Best, dan kijken we samen wat we kunnen doen.

Gedragscode voor clubcoaches en begeleiders

Als coach of begeleider wil je natuurlijk dat iedereen met plezier naar een activiteit of een evenement komt. Hoe zorg je dat het leuk is en blijft? Hoe iedereen gemotiveerd blijft en beter wordt? Hoe ver kan je daarin eigenlijk gaan? Soms raak je iemand misschien aan om ze te helpen. Goed bedoeld, maar wat vindt de ander daar eigenlijk van?

Ben jij je er als coach van bewust dat je een belangrijke factor bent in de cultuur binnen de vereniging? Weet je wat je moet doen als het misgaat? Veel vragen die belangrijk zijn om

met het bestuur van je vereniging te bespreken en om afspraken over te maken. Je hebt de verantwoordelijkheid om voor je team een zo veilig mogelijke omgeving te creëren, waar iedereen zichzelf mag zijn, op zijn of haar eigen niveau.

De gedragscode voor coaches en begeleiders

De coach of begeleider:

Zorgt voor een veilige omgeving. Schept een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

Kent en handelt naar de regels en richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe.

Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.

Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt je van elke vorm van (macht)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.

Respecteert het privéleven van de andere leden. Dring niet verder binnen in het privéleven van de medeleden dan noodzakelijk. Ga met respect om met de ander.

Tast niemand in zijn waarde aan. Onthoudt je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de activiteit of het evenement in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoudt je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.

Vertrouwenscommissie

Mocht er een ernstig verschil van mening zijn over bovengenoemde aspecten, met uitzondering van seksuele intimidatie, bestaat er voor de betrokken partijen de mogelijkheid om in voorkomende gevallen een vertrouwenscommissie in het leven te roepen. In deze commissie kunnen de betrokkenen een vertrouwenspersoon benoemen aangevuld met een onafhankelijk persoon als voorzitter.

Sancties:

De sancties bestaan in oplopende zwaarte bij herhaling uit:

1. Waarschuwing/berisping
2. Het voor kortere of langere tijd uitsluiten van deelneming aan verenigingsactiviteiten
3. Royement

Afhankelijk van de aard en zwaarte kan het bestuur afwijken van deze escalatieprocedure.